

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
МАОУДОД «СДЮСШОР
«Красный Яр»

Л.И.Пашкеева

от «16» марта 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И
ОТДЕЛЬНЫХ
КАТЕГОРИЙ МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ**

Настоящее Положение определяет организационные основы квотирования рабочих мест в МАОУДОД СДЮСШОР «Красный Яр» для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов и отдельных категорий молодежи в возрасте до 18 лет.

I. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1. Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Положением категорий инвалидов и отдельных категорий молодежи в возрасте до 18 лет, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.
2. Работодатель - представляемая руководителем или уполномоченным им лицом организация, которой установлена квота.
3. Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов и отдельных категорий молодежи в возрасте до 18 лет в соответствии с установленной квотой.

II. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест вводится для зарегистрированных на территории г. Красноярска инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, и отдельных категорий молодежи в возрасте до 18 лет, особо нуждающейся в социальной поддержке (сироты, выпускники детских домов и специализированных учреждений для несовершеннолетних, опекаемые, подопечные, а также воспитывающиеся в многодетной семье).

III. Установление квот

Квота для приема на работу лиц, указанных в пункте II настоящего Положения, устанавливается учреждением численность работников в которых составляет более 30 человек.

IV. Размер и условия установления квот

1. Размер квоты для трудоустройства инвалидов устанавливается предприятию, учреждению или организации в размере 3 процентов от среднесписочной численности ее работников (но не менее 4 рабочих мест).

2. Квота для обязательного трудоустройства инвалидов и молодежи в возрасте до 18 лет устанавливается на период не менее 1 года.

3. Об установлении квот работодатель информируется Красноярский районным центром занятости населения, который осуществляет контроль за квотированием.

Составил:
Юрисконсульт



Е.Л.Копылов