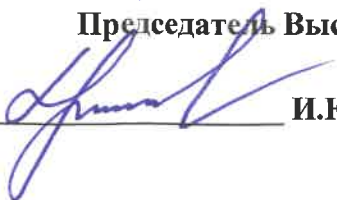


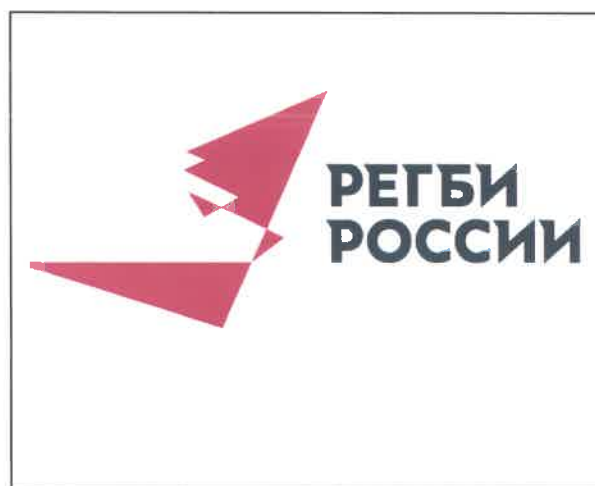
УТВЕРЖДЕН
Решением Высшего совета
Общероссийской общественной организации
«Спортивная федерация (союз) регби России»

«24» июня 2020 г.

Председатель Высшего совета


И.Ю. Артемьев

РЕГЛАМЕНТ ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ ИГРОКОВ ФРР



Москва, 2020 год

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. Термины и определения

СТАТЬЯ 2. Область регулирования

ГЛАВА 2. СТАТУСЫ РЕГБИСТОВ

Статья 3. Виды статусов Регбистов. Спортивные права Клубов и Регбийных школ

Статья 4. Статус Регбиста «Действующий Контракт»

Статья 5. Статус «Любитель»

Статья 6. Статус Регбиста «Свободный агент»

Статья 7. Статус «Юниор»

Статья 8. Статус «Иностранный Игрок»

ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. КОНТРАКТЫ

Статья 9. Общие требования к используемым в ФРР Контрактам

Статья 10. Условия оплаты труда и денежных выплат

Статья 11. Оплата труда Регбистов при отстранении от участия в спортивных соревнованиях

Статья 12. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации

Статья 13. Виды Контрактов Регбиста ФРР

Статья 14. Контракт Регбиста ФРР «Пробный Контракт»

Статья 15. Особенности Контрактов для Молодежных команд Клубов

Статья 16. Контракт Юниора

ГЛАВА 4. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТОВ

Статья 17. Общие положения

Статья 18. Досрочное расторжение Контракта Регбиста ФРР по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям

Статья 19. Основания расторжения Контракта Регбиста ФРР по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям

Статья 20. Досрочное расторжение Контракта Регбиста ФРР по инициативе Регбиста

Статья 21. Расторжение Контракта Регбиста ФРР по инициативе Регбиста по решению Юрисдикционного органа ФРР.

Статья 22. Расторжение Контракта Регбиста ФРР по соглашению сторон

Статья 23. Досрочное расторжение Контракта в связи с отсутствием игровой практики

Статья 24. Случаи невозможности расторжения Контракта Регбиста ФРР

Статья 25. Разрешение споров по Контрактам Регбистов ФРР

ГЛАВА 5. РЕГИСТРАЦИЯ РЕГБИСТОВ

Статья 26. Общие положения о регистрации Регбистов

Статья 27. Регистрационные периоды

Статья 28. Особые условия регистрации Регбистов

Статья 29. Паспорт регбиста.

ГЛАВА 6. ПЕРЕХОДЫ (ТРАНСФЕРЫ) ИГРОКОВ

Статья 30. Вступление в переговоры

Статья 31. Трансферный контракт и трансферные выплаты

Статья 32. Переход (трансфер) Регбиста на условиях «аренды»

Статья 33. Влияние третьих лиц на Клубы

ГЛАВА 7. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ

Статья 34. Общие положения о компенсации за подготовку

Статья 35. Компенсация за подготовку при первом подписании Контракта с игроком

Статья 36. Компенсация за подготовку при переходе (трансфере) игрока из одного регбийного Клуба в другой регбийный Клуб.

ГЛАВА 8. НАПРАВЛЕНИЯ РЕГБИСТОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИИ

Статья 37. Общие положения о направлении Регбистов в сборные команды России

Статья 38. Возмещение расходов и страхование Регбистов при направлении их в сборные команды России

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 39. Ответственность за неисполнение требований настоящего Регламента

Статья 40. Разрешение споров

Статья 41. Вступление Регламента «По статусу и переходам игроков ФРР» в силу

Статья 42. Прекращение действия Регламента ФРР «По статусу и переходам регбистов», утверждённого Высшим советом ФРР 18 марта 2018 года.

Приложения

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- **WORLD RUGBY (WR)** – Мировой совет регби.
- **RUGBY EUROPE (RE)** – Европейская федерация регби.
- **ФРР** - Общероссийская общественная организация «Спортивная федерация (союз) регби России».
- **Регбист, Игрок** – игрок в регби (регби-7), зарегистрированный в таком качестве в ФРР, если иное не установлено нормами WR, RE или ФРР.
- **Иностраный игрок (легионер)** – спортсмен, не имеющий права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации по регби в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329–ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», а также с учетом нормативных документов WR и ФРР.
- **Клуб, Команда** – спортивный регбийный Клуб (команда), подчиняющийся нормам и правилам WR, RE и ФРР, участвующий или желающий участвовать в организованных под юрисдикцией (эгидой) ФРР спортивных соревнованиях по регби (регби-7).
- **Контракт** – трудовой договор, регулирующий отношения Регбиста и Клуба.
- **Компенсация за подготовку** – денежная выплата, направленная на возмещение понесённых регбийным Клубом (спортивной школой) расходов на обучение и подготовку Регбиста, определённых в соответствии с настоящим Регламентом.
- **Матч** – регбийный Матч Чемпионата. Для команды, проводящей Матч на спортооружении, собственником или арендатором, или пользователем которого является ее регбийный Клуб (регбийная школа).
- **Международный сертификат «Clearance form»** – оформляемый в соответствии с требованиями WR документ, направляемый Национальной ассоциацией (федерацией), в которой Регбист был зарегистрирован, в Национальную ассоциацию (федерацию) регбийного Клуба, за который Регбист будет выступать в дальнейшем.
- **Молодежная команда** – команда Клуба, принимающая участие в Чемпионате молодежных команд, в соответствии с утверждённым регламентом.
- **Официальное лицо Матча** – лица, осуществляющие контроль за соблюдением Правил игры, организацией Матча и лица, оценивающие действия судей (в том числе судья, помощник судьи, резервный судья, инспектор, комиссар).
- **Паспорт Регбиста** – документ, содержащий подробные сведения о Регбисте и хронологическую информацию о Клубах (спортивных школах), за которые Регбист был зарегистрирован.
- **Предсезонный сбор** – спортивное мероприятие, организуемое и проводимое Клубами для подготовки к Соревнованиям в установленные сроки.
- **Переход («трансфер») Регбиста** – урегулированные трудовым законодательством, регламентирующими документами WR, RE и ФРР, а также настоящим Регламентом отношения, связанные со сменой регбийного Клуба (спортивной школы), за который Регбист зарегистрирован как участник соревнований по регби (регби-7).
- **Переход («трансфер») Регбиста на условиях «аренды»** – переход (трансфер) Регбиста из регбийного Клуба, за который он зарегистрирован, в другой регбийный Клуб для временного выступления за этот Клуб.
- **Регистрационный период** – период времени, в течение которого осуществляется регистрация Регбистов для участия в соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР.
- **Сезон (спортивный Сезон)** – временной период, начиная с предсезонных сборов и заканчивая днем проведения последнего официального Матча Чемпионата.
- **Стадион** – спортивное сооружение, предназначенное для проведения учебно-тренировочного процесса и спортивных мероприятий по различным видам спорта, с прилегающей к нему

территорией, вплоть до внешнего ограждения, основным элементом которого является поле, предназначенное для проведения соревнований по регби (регби-7).

• **Соревнования** – всероссийские соревнования по регби и регби-7 среди мужских и женских команд, в том числе Чемпионат России, Первенство России, Кубок России и иные всероссийские соревнования и/или их этапы, проводимые ФРР, Лигами или организациями на основании договоров, заключенных с ФРР и региональные соревнования, организуемые и проводимые РФР.

• **Спортивная дисквалификация** - спортивная санкция, применяемая Юрисдикционными органами ФРР, а также WR, ER выражающаяся в отстранении Регбиста, Официального лица Клуба от участия в Соревнованиях.

• **Спортивная школа** – признающее нормы ФРР самостоятельное юридическое лицо или структурное подразделение регбийного Клуба, созданное и функционирующее для целей спортивной подготовки молодых Регбистов под руководством тренеров, включая проведение учебно-тренировочных занятий и обеспечение участия Регбистов в любительских соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР и (или) региональными Федерациями.

• **Спортивные права** - для целей настоящего Регламента понимается совокупность правомочий субъектов физкультурно-спортивной деятельности в области регби, связанная с реализацией ими специфических прав на спортсменов, заключивших с такими субъектами Контракты или иные договоры (договор с обучающимся и т.п.), как участников спортивных соревнований в соответствии с регламентирующими документами таких соревнований, и не включающая общегражданские права названных субъектов.

• **Трансферная выплата** – денежные средства, которые один регбийный Клуб выплачивает другому регбийному Клубу при переходе (трансфере) Регбиста в соответствии с настоящим Регламентом.

• **Трансферный контракт** – двусторонний договор, заключаемый между регбийными Клубами, определяющий порядок, сроки и условия перехода (трансфера) Регбиста.

• **Чемпионат** – Чемпионат России по регби (регби-7) среди мужских и женских команд, проводимые под эгидой ФРР.

• **Юрисдикционные органы** – Дисциплинарный комитет ФРР, Апелляционный комитет ФРР и иные уполномоченные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с уставом ФРР, Дисциплинарным регламентом и иными регламентами ФРР.

Статья 2. Область регулирования

2.1. Настоящий Регламент регулирует отношения в области:

- статуса Регбистов, зарегистрированных за Клубы, участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР;
- регистрации Регбистов за Клубы, участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР;
- заключения, изменения и прекращения трудового договора между Регбистом и Клубом, обеспечения его надлежащего исполнения сторонами;
- перехода (трансфера) Регбистов из одного Клуба, участвующего в соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР, в другой;
- разрешения споров между субъектами Регби.

ГЛАВА 2. СТАТУСЫ РЕГБИСТОВ

Статья 3. Виды статусов Регбистов. Спортивные права Клубов и Регбийных школ

3.1. Регбист может иметь следующие статусы:

- 3.1.1. «Действующий Контракт»;
- 3.1.2. «Любитель»;
- 3.1.3. «Свободный агент»;
- 3.1.4. «Юниор»;

3.2. Регбист может дополнительно иметь статус «Иностраный Игрок».

3.3. Спортивные права* представляют собой совокупность правомочий Клубов и Регбийных школ, предусмотренных Контрактом Регбиста, Контрактом Юниора, Регламентом с учетом особенностей норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, нормативных актов ФРР, регламентных норм WR.

3.4. Спортивные права Клубов на Регбистов в статусе «Действующий контракт» подразумевают:

- 3.4.1. расторжение действующего Контракта;
- 3.4.2. заключение нового Контракта, в том числе подписание Контракта с Регбистом, с которым имеется действующий Контракт (продление).

3.5. Спортивные права Клубов (Регбийных школ) на учащихся регбийных школ — Юниоров — подразумевают:

- 3.5.1. приоритетное право на заключение Контракта с Юниором с момента достижения 14-лет него возраста и до момента окончания обучения (в отношении учащихся регбийных школ под эгидой ФРР);
- 3.5.2. получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу) во время обучения (спортивной подготовки) в соответствии с нормами ФРР;
- 3.5.3. получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу) в статусе выпускника регбийной школы.

* под спортивными правами для целей настоящего Регламента понимается совокупность правомочий субъектов физкультурно-спортивной деятельности в области регби, связанная с реализацией ими специфических прав на спортсменов, заключивших с такими субъектами Контракты или иные договоры (договор с обучающимся и т.п.), как участников спортивных соревнований в соответствии с регламентирующими документами таких соревнований, и не включающая общегражданские права названных субъектов.

Статья 4. Статус Регбиста «Действующий Контракт» (профессионал)

- 4.1. Регбист, заключивший с Клубом Контракт по утвержденной ФРР Типовой форме, приобретает статус «Действующий Контракт» с момента регистрации Контракта в ФРР.
- 4.2. Регбист в статусе «Действующий Контракт» не имеет права оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях иных регбийных

лиг, не входящих в систему ФРР, и в Матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за Клубы иных регбийных лиг, не входящих в систему ФРР.

Статья 5. Статус «Любитель»

- 5.1. Регбисты, не заключившие Контракт с Клубом, но принимающие участие в соревнованиях, регламенты которых допускают участие игроков без действующих контрактов, приобретают статус «Любитель».
- 5.2. Допуск «Любителей» к участию в соревнованиях осуществляется в порядке, предусмотренном регламентом соответствующего соревнования, на основании Заявки Регбиста-«любителя», подготовленной по установленной ФРР форме и зарегистрированной ФРР.
- 5.3. Регбисты в статусе «Любитель» не имеют права принимать участие в Чемпионате России по регби.

Статья 6. Статус Регбиста «Свободный агент»

- 6.1. Регбист приобретает статус «Свободный агент» в следующих случаях:
 - 6.1.1. если Регбист достиг возраста 23 лет (по году рождения), и срок действия его Контракта истек;
 - 6.1.2. если Контракт Регбиста с предыдущим Клубом был расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (кроме расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);
 - 6.1.3. в случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Регбиста при соблюдении всех предусмотренных Контрактом условий такого расторжения, в том числе выплаты компенсации;
- 6.2. по решению уполномоченного Юрисдикционного органа ФРР в случае расторжения Контракта в порядке, установленном Регламентом.
- 6.3. Если Клуб, обладающий спортивными правами на Регбистов и ранее принимавший участие в Чемпионате, в предстоящем Сезоне не примет участие в Соревнованиях, Регбисты такого Клуба приобретают статус «Свободный агент» с момента получения ФРР официального уведомления от Клуба о прекращении участия Клуба в Соревнованиях или неполучения ФРР в установленный срок заявки Клуба на участие в Соревнованиях.
- 6.4. Регбист, получив статус «Свободный агент», имеет право вести переговоры о своем трудоустройстве с любым Клубом.

Статья 7. Статус «Юниор»

- 7.1. Регбист, заключивший Контракт Юниора, приобретает статус «Юниор».
- 7.2. Регбисты в статусе «Юниор» не имеют права принимать участие в соревнованиях ФРР, кроме детско-юношеских соревнований.
- 7.3. Иные положения статуса «Юниор» определяются Положением «о статусе и переходах юниоров и выпускников регбийных школ».
- 7.4. Статус «Юниора» присваивается обучающимся спортивных школ по виду спорта регби в возрасте от 14 до 17 лет.

Статья 8. Статус «Иностраный Игрок»

- 8.1. По отношению к российскому Клубу Регбист имеет статус «Иностраный Игрок», если на него распространяются ограничения на участие во всероссийских спортивных соревнованиях по виду спорта «регби», утвержденные в порядке, предусмотренном статьей 20.3 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», с учетом уставных правил WR.
- 8.2. Статус «Иностраный Игрок» определяется один раз в Сезон на момент заявки Регбиста

Клубом и не может меняться до окончания Чемпионата за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.

- 8.3. В случае вступления в силу в течение Сезона изменений в нормативные правовые акты, на основании которых Регбисту ранее был присвоен статус «Иностранный Игрок», статус «Иностранный Игрок» в отношении таких Регбистов может быть отменен, о чем ФРР незамедлительно уведомляет Клубы, за команды которых они заявлены.

ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. КОНТРАКТЫ

Статья 9. Общие требования к используемым в ФРР Контрактам

- 9.1. Контракт является двусторонним соглашением об установлении трудовых и иных отношений между Клубом и Регбистом/Тренером, определяющим в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации принадлежность Регбиста/Тренера к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
- 9.2. Контракт должен заключаться в соответствии с Типовыми формами, утвержденными ФРР. Контракты, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания Контракта, сроков Контракта, условия оплаты труда, реквизитов и персональных данных), к регистрации в ФРР не принимаются.
- 9.3. Контракт между Клубом и Регбистом/Тренером заключается в письменной форме и на определенный срок. Срок любого заключаемого Контракта не может быть менее чем до конца текущего Сезона (за исключением Пробного Контракта).
- 9.4. Первый профессиональный Контракт между Регбистом и Клубом заключается не ранее того года, в котором ему исполняется 17 лет, а срок действия такого Контракта истекать не позднее года, в котором Игроку исполнится 22 года, если иное не предусмотрено настоящим Регламентом.
- 9.5. Перед подписанием Контракта Регбист/Тренер и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка понятна сторонам.
- 9.6. Контракт является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Регбистом/Тренером и содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между сторонами. Устные договоренности не имеют силы.
- 9.7. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту Регбиста/Тренера не допускается. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и Регбист/Тренер несут ответственность в соответствии с настоящим Регламентом ФРР по решению Юрисдикционного органа ФРР. Стороны вправе согласовать дополнительные условия путем подписания соответствующего дополнительного соглашения. О заключении подобного дополнительного соглашения Клуб должен в обязательном порядке уведомлять ФРР и направлять в ФРР такое дополнительное соглашение в течение 5 (пяти) дней (по электронной почте). Оригинал дополнительного соглашения должен быть предоставлен в ФРР для регистрации в течение 14 (четырнадцати) дней после его подписания.
- 9.8. Ни один Регбист не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых ФРР, без наличия Контракта с Клубом, зарегистрированного в ФРР, за исключением Регбистов в статусе «Любитель». Все Регбисты, выступающие в составе Клуба, должны быть внесены в один из заявочных списков Клуба, предусмотренных спортивными Регламентами соревнований, проводимых под эгидой ФРР.
- 9.9. Контракт, подписанный между Клубом и Регбистом/Тренером, должен быть направлен в ФРР в течение 5 (пяти) дней (по факсу или по электронной почте). Оригиналы Контрактов должны быть предоставлены в ФРР для регистрации в течение 14 (четырнадцати) дней после подписания.
- 9.10. В части регулирования трудовых отношений Контракт вступает в силу с момента его

подписания сторонами при условии готовности Регбиста к выполнению трудовой функции по результатам медицинского осмотра (обследования). В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов ФРР, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ФРР.

- 9.11. Если Контракт не будет зарегистрирован ФРР, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Регбисту/Тренеру (по факсу или по электронной почте) в течение 2 (двух) дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ФРР не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт согласно п. 9.2. настоящего Регламента.
- 9.12. Регбист/Тренер не имеет права заключать Контракты с двумя и более Клубами или спортивными школами одновременно.
- 9.13. Контракт составляется в трех экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт регистрируется в ФРР. После процедуры регистрации по одному экземпляру Контракта возвращается сторонам, а третий экземпляр остается на хранение в ФРР.
- 9.14. Клуб и Регбист/Тренер не имеют права заключать новый Контракт до истечения срока действующего Контракта. Исключение составляет подписание дополнительного соглашения, подлежащего обязательной регистрации в ФРР, о продлении срока действия Контракта с Клубом, с которым имеется действующий Контракт.
- 9.15. Клубы не имеют права заключать Контракты в период с даты окончания дозаявок до окончания сезона, за исключением ситуации, предусмотренной в пункте 19 настоящей статьи. Заключенные в этот период Контракты не принимаются для регистрации ФРР.
- 9.16. Запрещается наличие в Контракте условий, предусматривающих расторжение Контракта в случае смены руководства Клуба, включая Президента, Вице-президента, генерального менеджера, спортивного директора, Главного тренера и других руководящих работников и тренеров, а также в зависимости от игрового времени Регбиста и иных спортивных показателей.
- 9.17. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с Регбистами/Тренерами Клубы обязаны предоставить в ФРР все необходимые документы (Контракт и т. д.), а также совершить все необходимые для регистрации действия. В случае нарушения на Клуб могут быть наложены санкции по решению Юрисдикционного органа ФРР.
- 9.18. В целях определения статуса Регбиста, возраст определяется по году рождения на начало Сезона и действует в течение всего Сезона.
- 9.19. Все контрактные предложения должны быть оформлены Клубами в установленные сроки, при этом в таких контрактных предложениях должны быть в обязательном порядке указаны все существенные условия Контракта, в том числе срок, заработная плата (вознаграждение), индивидуальные бонусы, а также должна быть прикреплена копия Контракта в электронном виде.
Если Клуб и Регбист/Тренер пришли к соглашению о продлении действующего Контракта, то начиная со дня, следующего за днем окончания периода переходов и заявок соответствующего Сезона, Клуб может сделать предложение о продлении Контракта.
- 9.20. Настоящие общие требования к Контрактам распространяются на все используемые в ФРР Контракты, за исключением отдельных особенностей, установленных настоящим Регламентом для каждого вида Контракта.

Статья 10. Условия оплаты труда и денежных выплат

- 10.1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы (вознаграждения), доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Регбиста, осуществляемых за счет средств Клуба. Если Регбист и Клуб заключат между собой какое-либо соглашение или сделку, не предусмотренную Регламентом, в соответствии с которой Регбист

получил или должен будет получить материальное вознаграждение, по решению соответствующего Юрисдикционного органа ФРР Клуб и Регбист обязаны каждый уплатить в ФРР штраф в размере 200% от всей сокрытой от ФРР суммы вознаграждения. При этом указанный орган ФРР вправе принять решение о дополнительном наказании в виде дисквалификации Руководителя Клуба и (или) Регбиста на срок до 2 (двух) лет. В случае повторного нарушения Руководитель Клуба и (или) Регбист могут быть дисквалифицированы бессрочно по решению Юрисдикционного органа ФРР.

10.2. Устанавливается минимальный размер оплаты труда для Регбистов в возрасте от 17 до 21 года не менее 20 000 (Двадцать тысяч) рублей в месяц и максимальный размер оплаты труда не более 120 000 (Сто двадцать тысяч) рублей.

Если законодательством Российской Федерации будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Клуб должен будет привести минимальные зарплаты Игроков в соответствие с установленным таким законодательством минимальным размером оплаты труда.

10.3. Начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) Регбистам должны осуществляться один раз в полмесяца начиная с даты, когда Регбист приступает к исполнению трудовых обязанностей.

10.4. Для Регбистов, заключивших Контракт (Основная команда), заработная плата (вознаграждение) состоит из фиксированной части — оклада (должностного оклада) в размере не менее 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере не более 40 (сорока) % от общей суммы.

10.5. Размер ежемесячного оклада согласовывается сторонами Контракта (Клубами и Регбистами) и указывается в Контракте.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней предоставляется Регбистам в порядке, предусмотренным трудовым кодексом Российской Федерации, далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством), далее отпуск без сохранения заработной платы (вознаграждения) до начала предсезонного сбора. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и (или) ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в число указанных календарных дней отпуска не включаются.

По согласованию Клуба и Регбиста ежегодные оплачиваемые отпуска (основной, дополнительный) могут быть предоставлены Регбисту в иные сроки, при этом сумма заработной платы (вознаграждения), указанная в Контракте, изменению не подлежит.

10.6. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) учитывается Клубом при заключении Контракта в сумме заработной платы за период работы, как условная величина (сумма).

10.7. Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях, для всех Игроков вне зависимости от их гражданства.

10.8. Размер заработной платы, указываемый в Контракте, должен быть определен однозначно и не может быть поставлен в зависимость от достижения Игроком каких-либо статистических показателей.

Статья 11. Оплата труда Регбистов при отстранении от участия в спортивных соревнованиях

11.1 Период отстранения Регбиста от участия в спортивных соревнованиях за исключением отстранения в результате применения к Регбисту по решению соответствующего Юрисдикционного органа ФРР спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее

установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

Статья 12. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации

- 12.1. Премии (бонусы) и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте. Если данный срок не указан в Контракте, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены Регбисту не позднее 1 июля текущего года.
- 12.2. В Контракте Регбиста должны содержаться только индивидуальные бонусы. Под индивидуальными бонусами понимаются бонусы, выплачиваемые за достижение спортивных статистических показателей конкретным Регбистом. Также в Контракте могут содержаться бонусы, выплачиваемые Регбисту в случае попадания Команды в число призеров Чемпионата.
- 12.3. Также в Контракте могут содержаться бонусы, устанавливаемые Регбисту в качестве компенсации расходов на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходов на проезд к месту работы, отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно и пр. во время выполнения им своей трудовой функции по Контракту.
- 12.4. Командное премирование Регбистов Клуба осуществляется на основании Положения о премировании. Положение о премировании не должно содержать персонафицированных бонусов. Указание фамилий конкретных Регбистов Клуба в командном Положении о премировании не допускается. Запрещается внесение командных премиальных выплат (бонусов) в Контракт Регбиста. Отмена Положения о премировании осуществляется только после письменного ознакомления Игроков с соответствующим приказом. В случае если Игроки не были ознакомлены с приказом об отмене (изменении) положения, Клуб обязан выплатить бонусы вплоть до даты надлежащего уведомления Игроков. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно решению Юрисдикционного органа ФРР..
- 12.5. Распорядительным документом Руководителя Клуба Регбисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходы на проезд к месту работы (в том числе по договору о переходе Регбиста), отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность по решению Юрисдикционного органа.

Статья 13. Виды Контрактов ФРР

- 13.1. Типовой Контракт, являющийся Приложением к настоящему регламенту, может быть заключен (использован) с Регбистом-игроком Основной команды Клуба, Регбистом-игроком Молодежной команды Клуба, тренером (Главным и иным).
- 13.2. Все вышеназванные Контракты, заключаются в Клубах на основе трудового законодательства Российской Федерации и нормативных актов ФРР в соответствии с утвержденной ФРР Типовой формой (Приложение 1 к настоящему Регламенту) и определяют принадлежность спортсмена (Регбиста/Тренера) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

Статья 14. Пробный Контракт

- 14.1. Пробный Контракт — Контракт между Клубом и Регбистом, которого Клуб приглашает для выполнения временной работы с целью определения уровня профессионального

- мастерства спортсмена и возможности заключения с ним постоянного Контракта.
- 14.2. Пробные Контракты заключаются на период Предсезонного сбора с даты начала Предсезонного сбора и должны заканчиваться не позднее, чем за 10 (десять) дней до начала Чемпионата.
 - 14.3. При этом допускается участие Регбиста в предварительных просмотрах (участие в тренировочных и иных мероприятиях Клуба, а также в товарищеских и контрольных матчах) с целью оценки его профессиональных качеств и уровня мастерства перед подписанием Контракта с Клубом без возникновения трудовых отношений с этим Клубом.
 - 14.4. При досрочном расторжении Пробного Контракта Регбисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время.

Статья 15. Особенности Контрактов для Молодежных команд Клубов

- 15.1. Регбист в возрасте от 17 до 23 лет включительно имеет право может быть игроком Молодежной команды Клуба.
- 15.2. Контракт с игроком Молодежной команды Клуба предусматривает возможность выступления Регбиста в Чемпионате Молодежных команд за Молодежную команду Клуба с правом быть заигранным за состав Основной команды Клуба в Чемпионате.
- 15.3. Контракт с Регбистом-игроком Молодежной команды Клуба может быть заключен на срок не более 5 (пяти) лет.

Статья 16. Контракт Юниора

- 16.1. Контракт Юниора заключается в соответствии с правилами и по форме, утвержденной Положением ФРР «О статусе и переходах юниоров и выпускников регбийных школ».

ГЛАВА 4. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТАКТОВ

Статья 17. Общие положения

- 17.1. Трудовой договор может быть прекращён по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации. Прекращение Контракта возможно по соглашению Сторон, по инициативе Работника или по инициативе Работодателя.
- 17.2. Прекращение трудового договора оформляется Приказом (Распоряжением) Работодателя. С Приказом (Распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.

Статья 18. Досрочное расторжение Контракта Регбиста ФРР по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям

- 18.1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Регбист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
- 18.2. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Контракт и настоящий Регламент.
- 18.3. Регбист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
- 18.4. Клуб сохраняет за собой спортивные права на Регбиста до момента уплаты компенсации. До выплаты компенсации Игрок не может быть заявлен ни за какой другой Клуб.
- 18.5. В течение указанного периода Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться

принадлежащими ему правами на такого Регбиста.

18.6. После уплаты компенсации Регбист приобретает статус «Свободный агент».

18.7. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в ФРР приказ об увольнении работника, объяснения Игрока в письменном виде, акт о дисциплинарном проступке, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба.

Статья 19. Основания расторжения Контракта Регбиста ФРР по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям

19.1. Контракт расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

19.2. Клуб имеет право расторгнуть Контракт и уволить Регбиста в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия, в случаях:

- неоднократного неисполнения Регбистом без уважительных причин трудовых обязанностей, в том числе несоблюдения спортивного режима, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения Регбистом трудовых обязанностей;
- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
- Появления Регбиста на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Регбисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого Регбиста;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Регбистом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- представления Регбистом Клубу подложных документов при заключении Контракта.
- Спортивной дисквалификации Регбиста на срок шесть и более месяцев, спортивной корпоративной дисквалификации Регбиста;
- нарушения Регбистом, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Статья 20. Досрочное расторжение Контракта Регбиста ФРР по инициативе Регбиста

- 20.1. В соответствии с частью 2 статьи 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации в случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Регбиста (по собственному желанию) Регбист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб о своем желании расторгнуть Контракт за один месяц до предполагаемой даты расторжения.
- 20.2. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Регбиста (по собственному желанию) без уважительных причин Клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном Контрактом.
- 20.3. В случае если размер компенсации (выплаты) не предусмотрен Контрактом Регбистом, то он может быть определен Юрисдикционным органом ФРР с учетом следующих критериев:
- заработная плата и иные выплаты, причитающиеся Регбисту по Контракту с прежним и новым Клубами;
 - оставшийся срок действия Контракта с прежним Клубом;
 - расходы, понесённые прежним Клубом в отношении Регбиста;
- 20.4. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Соглашение о расторжении Контракта, Контракт и настоящий Регламент.
- 20.5. Регбист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения Контракта.
- 20.6. Если в установленный срок компенсация, предусмотренная настоящей статьёй, не будет выплачена, Контракт считается расторгнутым ненадлежащим образом. В указанном случае до выплаты компенсации Игрок не может быть заявлен ни за какой другой Клуб.
- 20.7. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Регбиста оформляется Соглашением (Приложение 7 к настоящему Регламенту). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в ФРР в течение 5 (пяти) дней после его подписания.

Статья 21. Расторжение Контракта Регбиста ФРР по инициативе Регбиста по решению Юрисдикционного органа ФРР.

- 21.1. Контракт может быть расторгнут по инициативе Регбиста посредством обращения в Юрисдикционный орган ФРР с соответствующим заявлением в случаях грубого нарушения Клубом условий Контракта, таких как:
- невыплата Регбисту заработной платы (вознаграждения) более 2 (двух) месяцев. Под невыплатой понимается полная невыплата заработной платы (вознаграждения) или осуществление платежа в размере менее 50 (пятидесяти) % от заработной платы (вознаграждения) Регбиста;
 - спортивная дискриминация Регбиста;
 - иные случаи грубого нарушения Клубом условий Контракта.
- 21.2. Факт и размер задолженности Клуба перед Регбистом устанавливается согласно решению Юрисдикционного органа ФРР.
- 21.3. При расторжении Контракта по любому из оснований, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, Клуб обязан выплатить Регбисту заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем порядке и размерах:
- при расторжении Контракта до даты начала плей-офф Клуб обязан выплатить Регбисту выходное пособие в порядке и размерах, установленных в статье 20.1. настоящего Регламента;
 - при расторжении Контракта с даты начала плей-офф по окончании Сезона Клуб обязан выплатить Регбисту выходное пособие в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий Сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся Сезоны

Контракта в течение трех месяцев с даты расторжения Контракта. Иные сроки и размеры выходного пособия могут быть установлены соглашением Клуба и Регбиста.

Статья 22. Расторжение Контракта Регбиста ФРР по соглашению сторон

- 22.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.
- 22.2. Досрочное расторжение Контракта по соглашению сторон оформляется Соглашением. Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в ФРР в течение 5 (пяти) дней после его подписания. В случае несвоевременного извещения ФРР о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Типовой форме, на Клуб по решению ФРР могут быть наложены санкции в соответствии с Юрисдикционным органом ФРР.

Статья 23. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Регбиста в связи с отсутствием игровой практики

- 23.1. Регбист, который в течение спортивного Сезона принимал участие менее чем в 15 % (пятнадцать процентов) официальных Матчей за основную и молодежную Команды своего регбийного Клуба, вправе досрочно расторгнуть Контракт в порядке и на условиях, предусмотренных настоящей статьёй.
- 23.2. В расчёт 15 % (пятнадцать процентов) официальных регбийных Матчей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, принимаются Матчи всероссийских и международных соревнований, в которых принимает участие основная команда регбийного Клуба и/или молодежная команда Клуба, выступающая в Чемпионате молодежных команд.
- 23.3. Положения настоящей статьи не применяются в следующих случаях:
 - 23.3.1. в отношении Регбистов, не достигших возраста 21 (двадцати одного) года на момент начала Сезона;
 - 23.3.2. в случае если Регбист принимал участие менее чем в 15 % (пятнадцати) официальных регбийных Матчей по следующим причинам:
 - временная нетрудоспособность, вызванная спортивной травмой или общим заболеванием;
 - спортивная дисквалификация или запрет на осуществление любой связанной с регби деятельности сроком более 1 (одного) месяца;
 - переход в другой Клуб на условиях «аренды».
- 23.4. Регбист, желающий досрочно расторгнуть свой Контракт в связи с отсутствием игровой практики, должен обратиться в Юрисдикционный орган ФРР в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального Матча спортивного Сезона, проведенного его Клубом, для определения наличия оснований для досрочного расторжения.
- 23.5. Несоблюдение Регбистом указанного срока влечёт утрату Регбистом права на расторжение Контракта в связи с отсутствием игровой практики.
- 23.6. Наличие или отсутствие оснований для досрочного расторжения Контракта в связи с настоящей статьёй устанавливаются Юрисдикционным органом ФРР индивидуально в каждом конкретном случае.

Статья 24. Случаи невозможности расторжения Контракта Регбиста ФРР

- 24.1. Контракт Регбиста, включенного в состав национальной Сборной команды, не может быть расторгнут в период нахождения Регбиста в Сборной команде. Данное правило не распространяется на случаи расторжения Контракта в связи с переходом Регбиста.

- 24.2. Если Регбист не здоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Регбиста или установления ему группы инвалидности.

Статья 25. Разрешение споров по Контрактам Регбистов ФРР

- 25.1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из Контрактных отношений между Клубом и Регбистом, подлежат рассмотрению Юрисдикционным органом ФРР в соответствии с Дисциплинарным регламентом и иными регламентами.
- 25.2. Решения Юрисдикционного органа ФРР могут быть обжалованы в Спортивном Арбитражном Суде при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее — САС) или в Международном коммерческом арбитражном суде при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее — МКАС) согласно Дисциплинарному регламенту и иными регламентами.
- 25.3. В случае возникновения споров при переходе Регбиста в любой другой Регбийный Клуб, включая иностранный, Регбист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Юрисдикционного органа ФРР, САС или МКАС. Регбист и Клуб признают, что решения Юрисдикционного органа ФРР, САС или МКАС, запрещающие Регбисту выступать за любой другой Регбийный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, и Регбист соглашается не опротестовывать решения Юрисдикционного органа ФРР, САС и МКАС, запрещающие Регбисту выступать за любой другой Регбийный Клуб, включая иностранный.

ГЛАВА 5. РЕГИСТРАЦИЯ РЕГБИСТОВ

Статья 26. Общие положения о регистрации Регбистов

- 26.1. Участие в соревнованиях под эгидой ФРР вправе принимать только зарегистрированные Регбисты, участие в Матче незарегистрированного Регбиста является неправомерным.
- 26.2. Регистрация Регбистов за Клубом, участвующим в соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР, допускается при наличии одного из следующих условий:
- 26.2.1. наличие действующего Контракта с Клубом (спортивной школой)
- 26.2.2. при переходе Регбиста из одного Клуба – участника Соревнований в другой при наличии действующего Контракта с Клубом (спортивной школой) и трансферного Контракта;
- 26.2.3. международный переход Регбиста из другой национальной ассоциации в соответствии с международным сертификатом «Clearance Form».
- 26.3. В любой момент времени в заявке Клуба может находиться не более 90 Регбистов (до 40 — в Основной команде, до 50 — в Молодежной команде). Исключение составляют Регбисты, имеющие Пробные Контракты в течение предсезонного сбора.
- 26.4. Регбист одновременно может быть зарегистрирован только в одном Клубе;
- 26.5. Регбисты могут быть зарегистрированы максимум в 2 (двух) Клубах, участвующих в соревнованиях под эгидой ФРР, в течение одного Сезона.
- 26.6. Регбист, имеющий действующую спортивную санкцию в виде дисквалификации, может быть зарегистрирован за Клуб, но не может принимать участие в Соревнованиях, проводимых под эгидой ФРР, до истечения срока дисквалификации.
- 26.7. Регбист, к которому применена санкция в виде запрета на осуществление любой связанной с Регби деятельности, не может быть зарегистрирован за Клуб и не допускается к соревнованиям, проводимым под эгидой ФРР, в течение всего срока такого запрета. Имеющаяся на момент принятия решения о таком запрете регистрация должна быть аннулирована.
- 26.8. Запрещается регистрация Регбистов Клубам, имеющим неснятый запрет на регистрацию

новых Регбистов.

- 26.9. Сведения о зарегистрированных регбистах вносятся и содержатся в Едином Реестре игроков ФРР, ведение которого осуществляет соответствующий орган ФРР.
- 26.10. Если регбист, не зарегистрированный в установленном настоящим Регламентом порядке в ФРР, выступит за профессиональный регбийный клуб в любом официальном матче под эгидой ФРР, этот игрок будет считаться выступавшим неправомерно. В таком случае санкции могут налагаться как на регбиста, так и на профессиональный регбийный клуб. Право налагать такие санкции принадлежит соответствующему уполномоченному Юрисдикционному органу ФРР.
- 26.11. Внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях регбистов, не являющихся для клуба новыми, может быть осуществлено, в том числе, если на момент заявки к клубу соответствующим уполномоченным Юрисдикционным органом ФРР применен запрет на регистрацию новых регбистов, как в виде обеспечительной меры, так и в виде санкции.
- 26.12. Регбист не является для клуба новым в целях его внесения в заявочный лист для участия в соревнованиях в следующих случаях:
- регбист продлевает действие Контракта с клубом до окончания его изначального срока;
 - регбист возвращается из клуба, в который переходил на условиях «аренды» в Клуб, с которым он находился в трудовых отношениях до перехода в другой Клуб на условиях «аренды».

Статья 27. Регистрационные периоды

- 27.1. Регистрация Регбистов для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) может производиться только в один из двух регистрационных периодов в течение Сезона.
- 27.2. Первый регистрационный период предшествует началу Сезона и не может превышать 8 (восьми) недель.
- 27.3. Второй регистрационный период приходится на середину Сезона и не может превышать 4 (четырёх) недель.
- 27.4. Регистрационные периоды устанавливаются решением Высшего совета ФРР в отношении каждого соответствующего Сезона до начала Соревнований.

Статья 28. Особые условия регистрации Регбистов

- 28.1. В исключительных случаях по решению Юрисдикционных органов регистрация соответствующего Регбиста для участия в Соревнованиях и внесение в заявочный лист может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях:
- 28.2.1. в случае приобретения Регбистом статуса «Свободный агент» в соответствии со статьей 6.3 настоящего Регламента, Регбист вправе обратиться в Юрисдикционный орган для получения разрешения на регистрацию с момента приобретения статуса «Свободный агент» и до начала ближайшего регистрационного периода;
- 28.2.2. в случае истечения срока действия или досрочного расторжения Контракта по инициативе Клуба во время регистрационного периода, Регбист вправе обратиться в Юрисдикционный орган для получения разрешения на регистрацию в течение 30 (тридцати) календарных дней после окончания соответствующего регистрационного периода;
- 28.2.3. в случае запроса Клубом международного сертификата «Clearence Form» на соответствующего Регбиста до или в течение регистрационного периода, а получение данного сертификата вне регистрационного периода;
- 28.2.4. в иных случаях по решению Юрисдикционных органов.

- 28.3. Положения о регистрационных периодах не применяются к любительским соревнованиям.
- 28.4. В любом случае запрещается регистрация новых Регбистов, в том числе внесение в заявочный лист для участия в Соревнованиях, за Клубом, имеющим неснятый запрет на регистрацию новых Регбистов.

Статья 29. Паспорт регбиста.

- 29.1. ФРР обязана предоставить клубу, за которым регистрируется игрок, паспорт Регбиста, содержащий соответствующие подробные сведения об этом Регбисте. На каждого Регбиста ведётся паспорт Регбиста, содержащий хронологическую информацию о клубах (спортивных школах), за которые Регбист был зарегистрирован.
- 29.2. Паспорт Регбиста ведётся круглогодично в бумажном и электронном виде в установленном порядке.
- 29.3. Паспорт Регбиста является основным документом, на основании которого устанавливаются спортивные карьерные данные Регбиста и производится расчёт компенсации за подготовку. Данные паспорта Регбиста должны строго соответствовать документам, представляемым клубом.

ГЛАВА 6. ПЕРЕХОДЫ (ТРАНСФЕРЫ) РЕГБИСТОВ

Статья 30. Вступление в переговоры

- 30.1. Клуб, желающий заключить Контракт с Регбистом, имеющим в данный период трудовые отношения и, соответственно, действующий Контракт с другим Клубом, обязан в письменной форме проинформировать о своём намерении такой Клуб до вступления в переговоры с Регбистом. Случаи нарушения указанного порядка рассматриваются Юрисдикционными органами.
- 30.2. Регбист вправе свободно вступить в переговоры и заключить Контракт с другим Клубом без соблюдения положений пункта 1 настоящей статьи только в случае, если срок действия его Контракта с Клубом, за который он зарегистрирован, истёк или истечёт в течение ближайших 6 (шесть) месяцев либо указанный Контракт расторгнут по обоснованным причинам в соответствии с нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации. При этом новый Контракт вступает в силу не ранее окончания действующего Контракта.
- 30.3. Клуб и Регбист в праве пользоваться услугами агентов, аккредитованных в ФРР, согласно положению об агентской деятельности.

Статья 31. Трансферный контракт и трансферная выплата

- 31.1. Переход (трансфер) Регбиста, имеющего действующий Контракт с одним профессиональным Клубом, в другой профессиональный Клуб осуществляется на основании трансферного контракта, заключаемого между новым и прежним Клубами Регбиста.
- 31.2. При переходе (трансфере) Регбиста, имеющего действующий Контракт с Клубом, в новый Клуб, указанный Контракт прекращается по соглашению сторон или на основании п.5 ч.1 ст. 77 ТК РФ (перевод работника по его просьбе или с его согласия к другому работодателю).
- 31.3. Трансферный контракт (а также приложения, изменения и дополнения к нему) должен быть составлен в письменной форме, постранично подписан уполномоченными представителями обоих Клубов.
- 31.4. Трансферный контракт может включать в себя условие о трансферной выплате, которую новый Клуб Регбиста производит в пользу прежнего Клуба Регбиста. При

этом Клубы вправе установить в трансферном контракте, что переход (трансфер) Регбиста производится без осуществления трансферной выплаты (безвозмездно).

- 31.5. Трансферная выплата производится новым Клубом в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вступления в силу трансферного контракта, если трансферным контрактом не предусмотрено иное.
- 31.6. В случае нарушения срока трансферной выплаты к новому Клубу Регбиста могут быть применены спортивные санкции по решению соответствующего Юрисдикционного органа. Кроме того, новый Клуб Регбиста, допустивший просрочку трансферной выплаты, по решению Юрисдикционного органа выплачивает в пользу прежнего Клуба Регбиста неустойку, исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения.
- 31.7. Типовая форма трансферного контракта установлена настоящим Регламентом в Приложении № 2 и обязательна для применения. Стороны трансферного контракта вправе дополнять указанную типовую форму положениями, не противоречащими действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Регламенту.
- 31.8. Клуб не может передавать другим лицам право на получение причитающейся ему трансферной выплаты.

Статья 32. Переход (трансфер) Регбиста на условиях «аренды»

- 32.1. Регбист вправе переходить в другой Клуб для временного выступления на условиях «аренды» на основании трансферного контракта на условиях «аренды», заключаемого между Регбистом и двумя соответствующими Клубами.
- 32.2. Типовая форма трансферного контракта на условиях «аренды» установлена настоящим Регламентом в Приложении № 3 и обязательна для применения. Стороны трансферного контракта на условиях «аренды» вправе дополнять типовую форму положениями, не противоречащими действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Регламенту.
- 32.3. При переходе (трансфере) Регбиста, имеющего действующий Контракт с Клубом, в новый Клуб на условиях «аренды», действие указанного Контракта приостанавливается (временный перевод работника по его просьбе или с его согласия к другому работодателю) и возобновляется после окончания трансферного контракта на условиях «аренды».
- 32.4. Трансферный контракт на условиях «аренды» может включать в себя:
 - условие о трансферной выплате, выплачиваемой Клубом, в который Регбист переходит на условиях «аренды», в пользу Клуба, из которого Регбист переходит для временного выступления на условиях «аренды»;
 - условие о полной или частичной компенсации Клубом, из которого Регбист переходит на условиях «аренды», расходов на заработную плату Регбиста, осуществляемых Клубом, в который Регбист переходит на условиях «аренды»;
 - иные положения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, регламентирующим документам WR, RE и ФРР и настоящему Регламенту.
- 32.5. Минимальная продолжительность срока временного выступления Регбиста на условиях «аренды» составляет период между первым и вторым регистрационными периодами либо период между вторым регистрационным периодом и окончанием текущего спортивного Сезона.
- 32.6. Регбист и Клуб, в который Регбист переходит на условиях «аренды», не вправе заключать между собой Контракт на период, превышающий срок временного выступления на условиях «аренды», установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».
- 32.7. Регбист и Клуб, за который он временно выступает на условиях «аренды», не вправе совершать какие-либо действия, направленные на его переход (трансфер) в иной Клуб.

Клуб, принявший Регбиста на условиях «аренды», не вправе переводить его в третий Клуб без письменного разрешения Клуба, отпустившего игрока в «аренду», а также Регбиста.

- 32.8. В случае нарушения обязанностей, установленных пунктами 6 и 7 настоящей статьи, Регбист и Клуб, за который Регбист выступал на условиях «аренды», солидарно обязуются выплатить компенсацию Клубу, из которого Регбист перешёл для временного выступления на условиях «аренды» в размере, равном размеру компенсации (выплаты) за досрочное расторжение Контракта по инициативе Регбиста (указывается в Контракте Регбиста в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации), если иной размер компенсации не установлен трансферным контрактом на условиях «аренды».
- Кроме того, в данном случае Регбист и Клуб, за который Регбист выступал на условиях «аренды», подвергаются спортивным санкциям по решению Юрисдикционных органов.
- 32.9. В соответствии с настоящим Регламентом переход Регбиста из одного Клуба в другой на условиях «аренды» считается одним переходом. При этом возвращение Регбиста в прежний Клуб, из которого он совершал переход на условиях «аренды», переходом не является.

Статья 33. Влияние третьих лиц на Клубы

- 33.1. Ни один Клуб не должен заключать соглашения, которые предоставляют Клубу-контрагенту/Клубам-контрагентам либо любым третьим сторонам возможность оказывать влияние на его независимость в трудовых и трансферных вопросах, его политику или выступление его команд.
- 33.2. Юрисдикционные органы могут применить дисциплинарные санкции к Клубам, которые не соблюдают обязательства, изложенные в настоящей статье.

ГЛАВА 7. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ

Статья 34. Общие положения о компенсации за подготовку

- 34.1. Компенсация за подготовку Регбиста выплачивается Клубам (спортивным школам), осуществлявшим подготовку Регбиста в случае, когда Регбист, до окончания Сезона, в котором он достигает возраста 23 (двадцати трёх) лет, впервые подписывает свой первый Контракт с Клубом, а также при переходе (трансфере) Регбиста из одного регбийного Клуба в другой регбийный Клуб, в предусмотренных настоящим Регламентом случаях.
- 34.2. Правом на получение компенсации за подготовку в соответствии с настоящим Регламентом обладают только Клубы и спортивные школы, принявшие участие в обучении и подготовке Регбиста, включённые в паспорт Регбиста (с момента его введения) или предоставившие подтверждающие документы.
- 34.3. Клубы и спортивные школы не могут передавать другим лицам право на получение причитающейся им компенсации за подготовку.
- 34.4. Компенсация за подготовку выплачивается в обязательном порядке на основании договора о компенсационных выплатах, заключённого между первым Клубом Регбиста и спортивной школой (Клубом), в которой Регбист проходил обучение и подготовку.
- 34.5. В случае если Регбист проходил обучение и подготовку в нескольких спортивных школах (Клубах), компенсация за подготовку выплачивается каждой такой школе (Клубу) пропорционально сроку обучения Регбиста в порядке, предусмотренном настоящим Регламентом.
- 34.6. Типовая форма договора о компенсационных выплатах установлена настоящим Регламентом в Приложении № 4 и обязательна для применения. Стороны договора о компенсационных выплатах вправе дополнять типовую форму положениями, не

противоречащими действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Регламенту.

- 34.7. Споры о размере компенсации за подготовку Регбистов подлежат рассмотрению Юрисдикционными органами.
- 34.8. При подписании Регбистом Контракта с первым Клубом любые споры относительно суммы компенсации за подготовку и срока её выплаты не должны влиять на профессиональную спортивную деятельность Регбиста.
- 34.9. Компенсация за подготовку выплачивается в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты регистрации Регбиста за Клуб, если договором о компенсационных выплатах не предусмотрен иной срок выплаты, но не позднее одного года после регистрации Регбиста за Клуб.
- 34.10. В случае нарушения сроков выплаты компенсации за подготовку Регбиста к Клубу могут быть применены санкции. Кроме того, Клуб, допустивший просрочку выплаты компенсации за подготовку Регбиста, по решению Юрисдикционного органа выплачивает в пользу спортивной школы (Клуба), в которой Регбист проходил обучение и подготовку, неустойку, исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в договоре о компенсационных выплатах не установлена иная санкция за такое нарушение.

Статья 35. Компенсация за подготовку при подписании первого Контракта Регбистом

- 35.1. При подписании Регбистом, не достигшим возраста 23 (двадцати трёх) лет и проходившим обучение и подготовку в спортивной школе (Клубе), первого Контракта с Клубом, этот Клуб обязуется выплатить компенсацию за подготовку всем спортивным школам, в которых Регбист проходил обучение и подготовку в период с 14 лет до 23 лет.
- 35.2. Базовая сумма компенсации за подготовку рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых Регбист был зарегистрирован за спортивной школой (Клубом), в следующих размерах за каждый год обучения и подготовки:

Календарный год 14-го дня рождения: 25 000 рублей;
Календарный год 15-го дня рождения: 25 000 рублей;
Календарный год 16-го дня рождения: 30 000 рублей;
Календарный год 17-го дня рождения: 50 000 рублей;
Календарный год 18-го дня рождения: 50 000 рублей;
Календарный год 19-го дня рождения: 50 000 рублей;
Календарный год 20-го дня рождения: 50 000 рублей;
Календарный год 21-го дня рождения: 50 000 рублей;
Календарный год 22-го дня рождения: 50 000 рублей;
Календарный год 23-го дня рождения: 50 000 рублей.

- 35.2.1. В случае выступления Регбиста за спортивные сборные команды России по регби* дополнительно к суммам, указанным в п. 41.2, выплачивается компенсация в следующих размерах:

молодежная сборная до 18 лет – 50 000 рублей;
молодежная сборная до 20 лет – 100 000 рублей.

* Для применения указанного пункта Регбист должен быть заигран (игрок должен выйти на поле) за сборную команду в официальных Матчах в течение Сезона.

- 35.3. При подписании Регбистом первого профессионального Контракта с Клубом, в спортивной школе при котором Регбист проходил обучение и подготовку (то есть в спортивной школе, учрежденной Клубом, либо являющейся дочерней организацией или структурным подразделением Клуба, либо имеющей с Клубом соответствующее соглашение), либо если Клуб является учредителем (одним из учредителей) спортивной школы, участвовавшей в обучении и подготовке Регбиста, или спортивная школа финансируется Клубом на основании договора, - выплата компенсации за подготовку

Регбиста указанной спортивной школе не является обязательной, если Клуб и спортивная школа не достигнут иного соглашения. При достижении такого соглашения базовая сумма компенсации за подготовку определяется как сумма фактически произведённых (документально подтверждённых) затрат школы на обучение и подготовку данного Регбиста либо как сумма, указанная в договоре об обучении и подготовке между школой и данным Регбистом (с учётом принципа соразмерности данной суммы фактическим расходам спортивной школы на обучение и подготовку Регбиста).

- 35.4. Основанием для регистрации Регбиста за его первый Клуб, помимо Контракта, является договор о компенсационных выплатах между Клубом и спортивной школой (Клубом), за которую Регбист зарегистрирован на момент заключения первого Контракта с Клубом.
- 35.5. Все иные спортивные школы (Клубы), в которых проходил обучение и подготовку Регбист, вправе самостоятельно обратиться в Клуб, с которым Регбист заключил первый профессиональный Контракт, за получением соответствующих компенсационных выплат. У Клуба, заключившего с Регбистом первый профессиональный Контакт, отсутствует обязанность самостоятельно предпринимать меры по выявлению указанных спортивных школ (Клубов).
- 35.6. Сумма компенсации за подготовку рассчитывается согласно п. 2 настоящей статьи за соответствующие годы обучения и подготовки и выплачивается Клубом в аккредитованные региональные федерации регби соответствующего региона, которые являются членами ФРР, на цели развития регби в России в следующих случаях:
- спортивная школа (Клуб), в которой Регбист проходил обучение и подготовку, не заявит о своём праве на получение компенсации за подготовку в течение 6 (шести) месяцев после подписания Регбистом первого профессионального Контракта с Клубом;
 - связь между Регбистом и спортивной школой (Клубом) невозможно определить однозначно на основании имеющихся документов;
 - указанная в паспорте Регбиста спортивная школа (Клуб) прекратила существование;
 - спортивная школа (Клуб) не может по каким-либо причинам выступить получателем платежа,.
- 35.7. Спортивная школа (Клуб) выделяет не менее 50 % (пятидесяти процентов) от суммы компенсации за подготовку, выплаченной Клубом за Регбиста, на поощрение тренеров, принявших участие в обучении и подготовке данного Регбиста.
- 35.8. В случае если у Регбиста в процессе спортивной подготовки было более одного тренера, то вознаграждение за подготовку Регбиста должно выплачиваться всем тренерам, участвовавшим в подготовке Регбиста, начиная с 14-летнего возраста, пропорционально времени подготовки Регбиста каждым тренером.

Статья 36. Компенсация за подготовку при переходе (трансфере) Регбиста из одного Клуба в другой

- 36.1. При переходе (трансфере) Регбиста из одного Клуба в другой по окончании срока действия Контракта никакая компенсация указанному Клубу не выплачивается, если иное не установлено настоящим Регламентом.
- 36.2. В качестве исключения из правила, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, устанавливается, что, если Клуб в письменной форме предлагает Регбисту до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 (двадцати трёх) лет, заключить новый Контракт на улучшенных финансовых условиях, а этот Регбист, тем не менее, отказывается заключить указанный предлагаемый новый Контракт и переходит в новый Клуб в связи с истечением срока действия прежнего Контракта, прежнему Клубу новый

Клуб выплачивает компенсацию за подготовку данного Регбиста в размере согласно пункту 41.2. за последние 3 (три) года обучения.

Если прежний Клуб не предлагает Регбисту до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 (двадцати трёх) лет, заключить новый Контракт на улучшенных финансовых условиях, компенсация за подготовку прежнему Клубу не выплачивается.

- 36.3. Предложение о заключении нового трудового договора в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи Клуб должен сделать Регбисту в письменной форме в срок не позднее, чем за 6 (шесть) месяцев до окончания срока действия имеющегося Контракта. Указанное предложение передаётся Клубом под роспись лично Регбисту, а в случае невозможности предоставить лично – направляется по месту постоянной регистрации Регбиста заказным письмом с уведомлением о вручении или иным способом, обеспечивающим фиксирование вручения письма адресату. В случае если после получения указанного предложения Регбист не заключит новый Контракт с прежним Клубом, то в срок не позднее, чем за 10 (десять) календарных дней до даты окончания действия имеющегося Контракта, он обязан в письменной форме сообщить прежнему Клубу о своём согласии или отказе на предложение о заключении нового Контракта.
- 36.4. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, не выплачивается в случае существенного нарушения клубом Контракта и/или локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, установленного соответствующим уполномоченным юрисдикционным органом ФРР, если такое нарушение признано уважительной причиной прекращения Контракта.
- 36.5. Клуб и Регбист вправе заключить соглашение в письменной форме или включить в Контракт положение, согласно которому Клуб полностью или частично отказывается от своего права на компенсацию за подготовку этого Регбиста.
- 36.6. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, выплачивается на основании договора о компенсационных выплатах, заключаемого между Клубами.

ГЛАВА 8. НАПРАВЛЕНИЕ РЕГБИСТОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИИ ПО РЕГБИ

Статья 37. Общие положения о направлении Регбистов в сборные команды России

- 37.1. Клуб (спортивная школа) обязан по вызовам (заявкам) ФРР направлять Регбистов и тренеров в сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд в соответствии с утвержденным ФРР календарным планом подготовки и выступлений сборных команд России по регби.
- 37.2. Любые договорённости между Регбистом и Клубом (спортивной школой), противоречащие данному правилу, запрещаются и являются недействительными.
- 37.3. На время отсутствия Регбиста в период действия Контракта с Клубом на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды по регби и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды, за Регбистом сохраняются место его работы (должность) и средний заработок.
- 37.4. Регбисты, направленные в сборную команду России, возвращаются в свои регбийные Клубы (спортивные школы) не позднее чем через 48 часов после окончания регбийного Матча, для участия в котором они были вызваны.

Статья 38. Возмещение расходов и страхование Регбистов при направлении их в сборные команды России

- 38.1. Клубы (спортивные школы) не имеют права на какую-либо денежную компенсацию от ФРР за направление Регбистов в сборные команды России по регби.
- 38.2. ФРР за свой счет обеспечивает проезд Регбиста к расположению сборной команды и обратно в Клуб.
- 38.3. ФРР обеспечивает страхование Регбиста в период, на который он направляется в сборную команду России, от несчастных случаев, болезни, а также любых травм, полученных Регбистом в соответствующем Матче (Матчах) сборной команды России по регби либо ФРР компенсирует понесенные расходы на лечение и реабилитацию игрока.

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 39. Ответственность за неисполнение требований настоящего Регламента

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требований Регламента ФРР по статусу и переходам игроков на Клуб, должностных лиц Клуба, Регбиста могут быть наложены санкции в соответствии с решением Юрисдикционного органа ФРР.

Статья 40. Разрешение споров

Рассмотрение споров между Субъектами регби осуществляется соответствующим уполномоченным Юрисдикционным органом ФРР в порядке, предусмотренном Уставом ФРР, настоящим Регламентом или иными нормативными документами ФРР.

Статья 41. Вступление Регламента «По статусу и переходам игроков ФРР» в силу

- 41.1. Регламент по статусу и переходам игроков ФРР вступает в силу с момента его утверждения и действует до момента утверждения нового Регламента по статусу и переходам игроков ФРР.
- 41.2. Исправление технических ошибок в тексте Регламента осуществляется в рабочем порядке и не требует повторного утверждения Регламента.

Статья 42. Прекращение действия Регламента ФРР «По статусу и переходам регбистов», утверждённого Высшим советом ФРР 18 марта 2018 года

- 42.2. Регламент ФРР «По статусу и переходам регбистов», утверждённый Высшим советом ФРР 18 марта 2018 года прекращает свое действие с момента вступления в силу настоящего Регламента.
- 42.3. Отношения, возникшие до вступления в силу настоящего Регламента, регулируются Регламентом ФРР «По статусу и переходам регбистов», утвержденным Высшим советом ФРР 18 марта 2018 года.

Типовая форма

Зарегистрирован ФРР/ЦПС
«__» _____ 202__ года

Контракт № _____ от «__» _____ 202__ года
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

город «_____» «__» _____ 20__ года

_____ (организационно-правовая форма и наименование клуба)
именуемый в дальнейшем «Работодатель» (или Клуб), в лице
_____, действующего
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)
на основании _____,
(устава, доверенности и т.д.)
и гражданин _____,

(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем «Работник» (или Спортсмен), совместно именуемые «Стороны», признавая, что настоящий трудовой договор подчиняется законодательству Российской Федерации, права и обязанности Сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем с учётом норм Федерации регби России, регламентирующими документами международных организаций – World Rugby и Rugby Europe, заключили настоящий трудовой договор (далее – трудовой договор или Контракт) о нижеследующем:

СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Регбистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Регбиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должности _____, обеспечить условия труда, предусмотренные

трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, и данным трудовым договором, а также своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично добросовестно выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», нормативные акты и решения Федерации регби России и Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

- 1.2. Настоящий Контракт регулирует весь комплекс трудовых, имущественных, неимущественных, финансовых, организационных и иных отношений, возникающих между Работодателем и Работником по поводу исполнения последним своей трудовой функции.
- 1.3. Работа по настоящему Контракту является для работника основной.

СТАТЬЯ 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1. Работник принимается на работу на должность

(наименование должности)

в структурное подразделение

_____.

(наименование структурного подразделения)

- 2.2. Приём на работу оформляется Приказом (Распоряжением) Работодателя. Приказ (Распоряжение) объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.
- 2.3. Работник подчиняется непосредственно _____.

Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Регбиста, решение, в какой команде Клуба по регби (по регби-7) (в основной, второй, иной) выступает и с какой командой Клуба (с основной, второй, иной) тренируется Регбист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

- 2.4. Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, коллективным договором.
- 2.5. Местом работы Работника являются спортивные сооружения, которые Работодатель использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности.
- 2.6. Работник подлежит обязательному социальному и медицинскому страхованию согласно действующему законодательству РФ.

- 2.7. Трудовая функция Работника состоит в его подготовке и участии в тренировочном процессе и в спортивных соревнованиях по регби и регби-7 в составе регбийного клуба _____ (далее – Клуб). Под спортивными соревнованиями понимается в том числе (но не только) – Чемпионат России по регби, Кубок России по регби, Чемпионат России по регби-7, Кубок России по регби-7, а также иные спортивные соревнования – товарищеские и международные матчи и турниры.
- Трудовая функция должна выполняться Работником надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Работника для достижения высоких спортивных результатов.
- 2.8. Работник выражает согласие на передачу Работодателем его персональных данных, копии трудового договора в Федерацию регби России, а в случае включения спортсмена в состав сборной команды России – также на передачу копии трудового договора и его данных в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.
- 2.9. Стороны признают нормы Федерации регби России и условие настоящего Контракта об обязательном досудебном порядке разрешения споров, возникающих по данному договору.

СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

- 3.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям, тренировочные и соревновательные задания;
- 3.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя (в том числе лица, назначенного Работодателем Главным тренером команды);
- 3.1.3. Поддерживать высокий уровень общей физической и специальной подготовки, обеспечивающий достижение результатов международного класса;
- 3.1.4. Вести учет выполнения заданий, предусмотренных индивидуальным планом подготовки;
- 3.1.5. Неукоснительно выполнять тренировочные и соревновательные задания, определенные Главным тренером (тренерским составом) Клуба, в том числе соблюдать все инструкции и указания в отношении тактического плана на конкретную игру во время проведения любого спортивного соревновательного мероприятия, а также не допускать негативных высказываний по определенному Главным тренером (тренерским составом) Клуба тактическому плану игры;
- 3.1.6. Участвовать в тренировочных мероприятиях и иных мероприятиях проводимых Работодателем (в том числе в коммерческих мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

- 3.1.7. Принимать участие в переездах регбийного Клуба, как на территории Российской Федерации, так и за её пределами; безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем;
- 3.1.8. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем;
- 3.1.9. Соблюдать регламентирующие документы международных организаций – World Rugby и Rugby Europe, а также Федерации регби России - в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;
- 3.1.10. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника;
- 3.1.11. Соблюдать общероссийские антидопинговые нормы и правила, антидопинговые нормы и правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями. Не использовать запрещённые в спорте средства и (или) методы, проходить допинговый контроль в порядке, установленном законодательством о физической культуре и спорте;
- 3.1.12. Предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми нормами и правилами в целях проведения допинг-контроля;
- 3.1.13. Без письменного разрешения Работодателя не заниматься никакими опасными для здоровья видами спорта или иными видами деятельности, перечень которых определяется медицинским персоналом и тренерами Работодателя;
- 3.1.14. Не нарушать правила игры в регби (регби-7), которые могли бы привести к получению травмы;
- 3.1.15. Участвовать в восстановительных мероприятиях, организуемых Клубом для укрепления и повышения уровня физического здоровья;
- 3.1.16. Проходить медицинские осмотры и медицинское лечение по указанию медицинского персонала Работодателя;
- 3.1.17. Заботиться о своем здоровье и гигиене, соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические (в течении трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба и назначенных ими специалистов;
- 3.1.18. При получении травмы или заболевания выполнять установленный медицинским персоналом Клуба режим лечения, проходить лечебно-профилактические процедуры по назначению медицинского персонала клуба;
- 3.1.19. Соблюдать спортивный режим во время тренировочного процесса и соревнований, следить за весом;
- 3.1.20. Не принимать без согласования с Главным тренером и медицинским персоналом Клуба любые пищевые добавки и медицинские препараты, стимулирующие работоспособность организма;
- 3.1.21. В случае заболевания или несчастного случая немедленно (в срок не позднее 48 часов) поставить в известность Работодателя с представлением в указанный срок письменного медицинского заключения, подтверждающего возможность участия или неучастия в тренировочных и спортивных соревнованиях, а также – пройти

- медицинское обследование у медицинского персонала Клуба или в медицинском учреждении, определенном Клубом;
- 3.1.22. Сохранять деловую репутацию Работодателя во время публичных контактов с болельщиками и представителями средств массовой информации;
- 3.1.23. Не допускать нарушений норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе; вести себя таким образом, чтобы это не могло повредить интересам Работодателя и (или) регби;
- 3.1.24. Не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых договоров, внутренних документах Работодателя, условиях партнерских и спонсорских договоров;
- 3.1.25. Не участвовать лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и пр.), имеющих отношение к проведению регбийных матчей.
- 3.1.26. На период действия настоящего Контракта на безвозмездной основе передать Клубу все права на использование своего изображения и имени в рекламных целях;
- 3.1.27. Участвовать в спортивных, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятиях, проводимых Клубом;
- 3.1.28. На безвозмездной основе участвовать в рекламной деятельности Клуба, в том числе по указанию Клуба использовать соответствующую спортивную форму и спортивную экипировку;
- 3.1.29. В случае расторжения настоящего трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию, при этом Работник обязан предупредить работодателя не менее чем за месяц до предполагаемой даты прекращения Контракта) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации), Работник обязан в двухмесячный срок произвести выплату в пользу Работодателя в размере, установленном Дополнительным соглашением к настоящему Контракту.
- 3.2. Работник имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем с учётом норм Федерации регби России, регламентирующими документами международных организаций – World Rugby и Rugby Europe.
- 3.3. Работник имеет право на:
- 3.3.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Контрактом;
- 3.3.2. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.3.3. Своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- 3.3.4. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- 3.3.5. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- 3.3.6. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также информацию о выполнении таких договоров и соглашений;
- 3.3.7. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 3.3.8. Обязательное социальное и медицинское страхование;
- 3.4. Работник согласен на предоставление Работодателю и Федерации регби России (в случае решения вопроса о возможном вызове в сборную России по регби или регби-7 или при разрешении органами Федерации соответствующих споров с Клубом) любой информации о состоянии своего здоровья (результаты медицинских обследований, оказания медицинских услуг и т.д.), в том числе составляющей врачебную тайну, при условии сохранения конфиденциальности указанной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.5. Работник, подписывая настоящий Контракт, дает предусмотренное ст. 348.6 Трудового кодекса РФ письменное согласие на явку по вызовам (заявкам) Федерации регби России в спортивные сборные команды РФ по регби и регби-7 для участия в тренировочных и иных мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных спортивных мероприятиях в составе указанных сборных команд по регби и регби-7. На время отсутствия Работника в период действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды РФ по регби (регби-7) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды, за Работником сохраняются место его работы (должность) и средний заработок.
- 3.6. Работодатель признает и уважает право Спортсмена за свой счет запросить одно дополнительное медицинское заключение о спортивной травме у независимого врача/медицинской организации, если он опротестовывает заключение, предоставленное врачом/медицинской организацией, указанным Клубом. Если существует расхождение между полученными заключениями, то Работник и Работодатель обязаны обратиться за получением третьего заключения к врачу/медицинской организации, совместно определенным Сторонами данного трудового договора (с компенсацией расходов по данному пункту стороне, чье первоначально представленное заключение подтверждено), если ими не будет установлено иное.

СТАТЬЯ 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с

настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования;

- 4.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Договором, регламентами Федерации регби России и регламентирующими документами международных организаций – World Rugby и Rugby Europe (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий);
- 4.1.3. Обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- 4.1.4. Обеспечить страхование жизни и здоровья Работника, а также медицинское страхование в целях получения Работником дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования на условиях, предусмотренных настоящим Договором;
- 4.1.5. Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при приеме на работу), периодических (не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Работника, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работника по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями.
- 4.1.6. Обеспечить Работника необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым Федерацией регби России и международными организациями – World Rugby и Rugby Europe, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;
- 4.1.7. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Работника, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Работника и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Работника, осуществляемому Работодателем.
- 4.1.8. Работодатель обязан в случае получения Работником в период действия с ним данного трудового договора спортивной травмы, в части не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия трудового договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба¹, если иное не будет предусмотрено сторонами в настоящем трудовом договоре) по его лечению, осуществляемому на территории Российской Федерации (и/или за рубежом, если это будет установлено трудовым договором), в том числе по его проезду к месту

¹ В разумный срок, например, в ответ на запрос от Спортсмена, сделанный на официальную электронную почту клуба

лечения и обратно, приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, постороннему специальному медицинскому уходу;

- 4.1.9. Если Работник не здоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей по данному Контракту, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Работодателя до полного восстановления трудоспособности работника или установления ему группы инвалидности.
- 4.1.10. Работодатель не несет никаких обязательств перед Работником в случае, если Работник получил травму в результате действий или бездействий, не связанных с выполнением им трудовой функции по настоящему Контракту.
- 4.1.11. Знакомить работника как при приёме на работы, так и в период действия Контракта, под роспись с нормами, утвержденными ФРР, правилами вида спорта, положениями о спортивных соревнованиях общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров Работодателя с организаторами спортивных соревнований в части, непосредственно касающейся прав Работника и связанной с его трудовой деятельностью;
- 4.1.12. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.13. По вызовам (заявкам) Федерации регби России направлять Работника в спортивные сборные команды РФ по регби и регби-7 для участия в тренировочных и иных мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных спортивных мероприятиях в составе указанных сборных команд. На время отсутствия Работника в период действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды РФ по регби (регби-7) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды, за Работником сохраняются место его работы (должность) и средний заработок.
- 4.1.14. Отстранять Работника от работы, в том числе от участия в спортивных соревнованиях, в порядке, установленном трудовым законодательством, в том числе по письменному представлению (заключению) врача Клуба о невозможности участия работника в тренировочных и/или соревновательных мероприятиях, а также в случае спортивной дисквалификации Работника или в случае предъявления соответствующего требования об отстранении от Федерации регби России в установленном Федерацией порядке.
- 4.1.15. На период отстранения Работника от участия в спортивных соревнованиях обеспечить его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за работником части заработка в размере, определяемом настоящим Контрактом или Дополнительным соглашением к нему, но не менее установленного ст. 155 ТК РФ.
- 4.2.. Работодатель имеет право:
 - 4.2.1. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
 - 4.2.2. Принимать локальные нормативные акты.
 - 4.2.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, определенных настоящим Контрактом, бережного отношения к имуществу работодателя и

- других Работников, соблюдения им правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Работодателя;
- 4.2.4. Определять обязательные для Работника порядок тренировочного процесса и участия в спортивных соревнованиях;
- 4.2.5. Направлять работника для участия в тренировочных, учебно-тренировочных сборах, спортивных соревнованиях, в том числе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.6. На получение от Работника в двухмесячный срок денежной выплаты в пользу Работодателя в размере, установленном Дополнительным соглашением к настоящему Контракту, - в случае расторжения трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию, при этом работник обязан предупредить работодателя не менее чем за месяц до предполагаемой даты прекращения Контракта) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 4.2.7. В случае если, Работодатель не имеет возможности обеспечить участие Спортсмена в спортивных соревнованиях, временно перевести Работника с его письменного согласия на иное место работы к другому Работодателю на срок, не превышающий 1 (одного) года.
- 4.2.8. Проводить в соответствии с соответствующими локальными нормативными актами проверку уровня спортивного мастерства и подготовки Работника;
- 4.2.9. Привлекать Работника к материальной и дисциплинарной ответственности в соответствии с нормами действующего законодательства.
- 4.2.10. Работодатель имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем с учётом норм Федерации регби России, регламентирующими документами международных организаций - World Rugby и Rugby Europe .

СТАТЬЯ 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Настоящий Договор является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определённый срок, а именно: с « ___ » _____ 20__ года по « ___ » _____ 20__ года включительно.
- 5.2. Датой начала работы устанавливается « ___ » _____ 20__ года.

СТАТЬЯ 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 6.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым Работник может по распоряжению Работодателя

- при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем, но только в период между спортивными сезонами.
- 6.3. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором и локальным нормативным актом Работодателя.
- 6.4. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации за ненормированный рабочий день Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Работодателя.

СТАТЬЯ 7. УСЛОВИЯ ОПЛАТА ТРУДА

- 7.1. За надлежащее выполнение Регбистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Регбисту заработную плату:

Сезон _____ г.

_____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата состоит из фиксированной части — оклада (должностного оклада) в размере 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере 40 (сорока) % от общей суммы.

Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать в случае, если Регбист был в течение сезона направлен во вторую или молодежную Команду.

Заработная плата выплачивается за исполнение Регбистом трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

- Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях.
- 7.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.
- 7.3. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.
- 7.4. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых устанавливаются дополнительным (и) соглашением (ями) к настоящему договору и(или) локальными нормативными актами Работодателя.
- 7.5. Невключение Работодателем Работника в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе, в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы работника. Также в указанных случаях Работодатель обязан обеспечить участие работника в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Регбист обеспечивается за счет средств Клуба: _____

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

8.2. Регбисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты): _____

8.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Регбисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских организаций, о чем Клуб незамедлительно информирует ФРР с направлением копии распорядительного документа.

8.4. Регбист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством Российской Федерации, Регламентами, соглашениями.

СТАТЬЯ 9. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

- 9.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.
- 9.2. Работник подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

СТАТЬЯ 10. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 10.1. Трудовой договор может быть прекращён по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации. Прекращение Контракта возможно по соглашению Сторон, по инициативе Работника или по инициативе Работодателя.
- 10.2. Прекращение трудового договора оформляется Приказом (Распоряжением) Работодателя. С Приказом (Распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.
- 10.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию, при этом работник обязан предупредить работодателя не менее чем за месяц до предполагаемой даты прекращения Контракта) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации), Работник обязан в двухмесячный срок произвести выплату в пользу Работодателя в размере установленном Дополнительным соглашением к настоящему Контракту.
- 10.4. При этом Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе за исключением случаев, когда Контракт заключен на срок, менее 4 (четырёх) месяцев.
- 10.5. Помимо оснований расторжения настоящего Контракта, указанных в Трудовом кодексе РФ и иных федеральных законах, основаниям прекращения настоящего Контракта по инициативе Работодателя также могут быть:
- спортивная дисквалификация на срок 6 и более месяцев;
 - нарушение Работником, в том числе и однократное, общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, установленных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

10.6. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы.

СТАТЬЯ 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 11.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей, установленных настоящим Контрактом, локальными нормативными актами Работодателя и законодательством РФ.
- 11.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.
- 11.3. В случае нарушения Работодателем п. 4.1.13. настоящего договора в части направления Работника в спортивные сборные команды РФ по регби и регби-7 для участия в тренировочных и иных мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных спортивных мероприятиях при наличии у Работника вызова от Федерации регби России, Работодатель уплачивает штраф Работнику в размере, эквивалентном 5-ти заработным платам, причитающимся регбисту согласно действующему трудовому договору не позднее 20 (двадцати) рабочих дней с даты уведомления Работником Работодателя о наличии такого вызова.
- 11.4. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам ответственности в случаях и порядке, предусмотренных трудовым и иным законодательством РФ.

СТАТЬЯ 12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

12.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Юрисдикционным органом ФРР в соответствии с Дисциплинарным регламентом ФРР.

Решение Юрисдикционного органа ФРР может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивном Арбитражном Суде (далее — САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Международном коммерческом арбитражном суде при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее — МКАС) в соответствии с их

- регламентами согласно настоящей третейской оговорке.
- 12.2. Клуб и Регбист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ФРР в порядке, установленном Регламентом.
 - 12.3. Условия настоящего Контракта являются конфиденциальными и не подлежат разглашению.
 - 12.4. Условия настоящего Контракта имеют обязательную юридическую силу для каждой из сторон с момента его подписания.
 - 12.5. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонними письменными дополнительными соглашениями.
 - 12.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения и регламентами ФРР.
 - 12.7. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Регбиста), а также один для ФРР. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.
 - 12.8. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, нормами, утвержденными ФРР, Общероссийскими антидопинговыми правилами, Правилами игры в регби, Регламентами, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с ФРР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Регбиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Регбист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

СТАТЬЯ 11. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Регбист
Полное наименование: _____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	Год рождения: _____
_____	Паспорт: _____
Адрес: _____	_____
_____	_____
_____	_____
ИНН: _____	Адрес: _____
_____	_____
Банковские реквизиты:	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	СНИЛС: _____
_____	_____
_____	ИНН: _____
_____	_____
Руководитель Клуба	Регбист
_____ / _____ / _____	_____ / _____ / _____
М.П.	

Трансферный контракт о переходе регбиста

Город «_____»

«___» _____ 20__ года

Профессиональный регбийный клуб 1 _____,

(организационно-правовая форма и наименование регбийного клуба)

далее именуемый «РК 1» в лице _____

(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

действующего на основании _____,

(устава, доверенности и т.д.)

с одной стороны, и Профессиональный регбийный клуб 2

_____, далее именуемый
(организационно-правовая форма и наименование регбийного клуба)

«РК 2», в лице _____

(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

действующего на основании _____,

(устава, доверенности и т.д.)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о
нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом ФРР по статусу и переходам (трансферу)
регбистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода регбиста

(фамилия, имя, отчество)

(далее именуемый – Регбист) из «РК 1» в «РК 2».

2. «РК 1» обязуется расторгнуть срочный трудовой договор с Регбистом с «___» _____ 20__ года и уволить его в порядке перевода к другому работодателю. «РК 1» не вправе требовать применения спортивных санкций к Регбисту в связи с переходом Регбиста в «РК 2».

3. «РК 2» обязуется принять на работу Регбиста и заключить с ним срочный трудовой договор с «___» _____ 20__ года. \

4. «РК 2» обязуется осуществить в пользу «РК 1» трансферную выплату за переход Регбиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «РК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) «РК 1» до «___» _____ 20__ года.

5. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом, регламентирующими документами ФРР и действующим законодательством РФ.

6. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

7. Настоящий контракт составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в ФРР (или в организации, осуществляющей по поручению ФРР регистрацию регбистов).

8. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

9. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются соответствующим уполномоченным юрисдикционным органом ФРР. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые указанным органом ФРР по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

10. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

11. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«РК 1»

«РК 2»

(наименование клуба)

(наименование клуба)

Приложение № 3 к
Регламенту ФРР по статусу и
переходам (трансферу)
регбистов

Типовая форма

Трансферный контракт о переходе регбиста на условиях «аренды»

Город «_____» «___» _____ 20__ года

Профессиональный регбийный клуб1 _____

(организационно-правовая форма и наименование регбийного клуба)

далее именуемый «РК 1», в лице _____

(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

действующего на основании _____

(устава, доверенности и т.д.)

с одной стороны, Профессиональный регбийный клуб _____

(организационно-правовая форма и наименование регбийного клуба)

далее именуемый «РК 2», в лице _____

(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

действующего на основании _____

(устава, доверенности и т.д.)

и _____, далее именуемый «Регбист»,

(фамилия, имя, отчество)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом ФРР по статусу и переходам (трансферу) регбистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода Регбиста из «РК 1» в «РК 2» на условиях «аренды».

2. При переходе (трансфере) регбиста-профессионала, имеющего действующий трудовой договор с профессиональным регбийным клубом, в новый профессиональный регбийный клуб на условиях «аренды», указанный трудовой договор приостанавливается в соответствии с положениями ст. 348.4 ТК РФ (временный перевод спортсмена к другому работодателю). При этом, течение срока первоначального трудового договора не прерывается и по истечению срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначальный трудовой договор действует в полном объеме .

3. Регбист обязуется в период действия настоящего контракта не заключать без согласия «РК 1» трудовые договоры с другими регбийными клубами, а также соблюдать условия настоящего контракта.

4. «РК 2» обязуется осуществить в пользу «РК 1» трансферную выплату за переход Регбиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «РК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) «РК 1» до «__» _____ 20__ года.

5. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом, иными регламентирующими документами ФРР и действующим законодательством РФ.

6. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

7. Настоящий контракт составлен в четырёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в ФРР (или в организации, осуществляющей по поручению ФРР регистрацию регбистов).

8. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

9. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются соответствующим уполномоченным юрисдикционным органом ФРР. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые указанным органом ФРР по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

10. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

11. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«РК 1»

«РК 2»

«Регбист»

(наименование клуба)

(наименование клуба)

Приложение № 4 к
Регламенту ФРР по статусу и
переходам (трансферу)
регбистов

Типовая форма

Договор о компенсационных выплатах

Город «_____» «___» _____ 20__ года

Профессиональный регбийный клуб1 _____

(организационно-правовая форма, наименование организации)

далее именуемый «Сторона 1», в лице _____

(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

действующего на основании _____,

(устава, доверенности и т.д.)

с одной стороны, и Спортивная регбийная школа

_____, далее именуемый «Сторона 2»,
(организационно-правовая форма, наименование организации)

в лице _____ действующего

(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

на основании _____, с другой стороны, вместе

(устава, доверенности и т.д.)

именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом ФРР по статусу и переходам (трансферу) регбистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия осуществления «Стороной 1» компенсации за подготовку регбиста _____

(фамилия, имя, отчество)

(далее – «Регбист») «Стороне 2», направленной на возмещение понесённых «Стороной 2» расходов на обучение и подготовку Регбиста.

2. «Сторона 1» выплачивает «Стороне 2» компенсацию за подготовку Регбиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «Сторона 1» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) «Стороне 2» до «__» _____ 20__ года.

3. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим договором, а также их ответственность, определяются Регламентом, иными регламентирующими документами ФРР и действующим законодательством РФ.

4. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

5. Настоящий договор составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в ФРР (или в организации, осуществляющей по поручению ФРР регистрацию регбистов).

6. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются соответствующим уполномоченным юрисдикционным органом ФРР. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые указанным органом по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

7. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

8. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«Сторона 1»

«Сторона 2»

(наименование клуба)

(наименование школы)